



# **ИНКЕРМАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ**

**III созыва**

## **РЕШЕНИЕ**

**XXXVIII сессия**

**внеочередная**

**«12» декабря 2025 года**

**№ 38 / 119**

**г. Инкерман**

### **Об утверждении отчета Главы города Инкермана о служебной командировке**

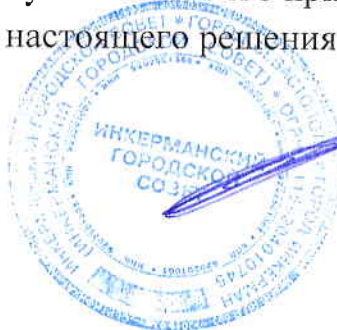
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2025 № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки», Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», законами города Севастополя от 05.08.2014 № 53-ЗС «О муниципальной службе в г. Севастополе», от 30.12.2014 № 102-ЗС «О местном самоуправлении в городе Севастополе», Законом города Севастополя от 16.12.2014 № 88-ЗС «О служебных командировках лиц, замещающих государственные должности города Севастополя и должности государственной гражданской службы города Севастополя», Уставом города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя, утверждённым решением Инкерманского городского Совета от 25.04.2015 № 04/18, Положением о служебных командировках лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя, утвержденного решением сессии Инкерманского городского Совета от 17.11.2015 № 11/54, с пунктом 2 распоряжения местной администрации города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя от 24.11.2025 № 41/К «О направлении в служебную командировку Главы города Инкермана Путинцева В.С.», заслушав Отчет Главы города Инкермана о служебной командировке в Воронежскую область для участия в образовательном модуле

программы развития муниципального кадрового управленческого резерва «Школа мэров»: «Операционная и командная эффективность», который состоялся в период с 02 по 05 декабря 2025 года,

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить отчет Главы города Инкермана Путинцева В.С. о служебной командировке согласно приложению к настоящему решению.
2. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя и обнародовать на стенде для официальной информации города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя.
3. Решение вступает в силу с момента его принятия.
4. Контроль исполнения настоящего решения оставляю за собой.

**Глава города Инкермана**



**В.С. Путинцев**

**Отчет**  
**о служебной командировке Главы города Инкермана**  
**Путинцева Вадима Сергеевича**

**Период служебной командировки:** 01.12.2025-07.12.2025.

**Основание командировок:** распоряжение местной администрации города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя от 24.11.2025 № 41/К «О направлении в служебную командировку Главы города Инкермана Путинцева В.С.».

**Цель командировок:** участие Главы города Инкермана Путинцева В.С. в образовательном модуле программы развития муниципального кадрового управленческого резерва «Школа мэров»: «Операционная и командная эффективность», который состоялся 02-05 декабря 2025 года в Воронежской области.

**Результаты:**

По результатам отбора, проводимым ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», был принят в состав слушателей шестого потока Программы развития кадрового управленческого резерва «Школа мэров».

Программа «Школа мэров» направлена на развитие управленческих компетенций руководителей муниципалитетов и формирование современного управленческого сообщества. В рамках второго модуля «Операционная и командная эффективность» прошли лекции, мастер-классы и практические занятия, посвящённые вопросам формирования командного построения, эффективного производства и оптимизации ресурсов, повышения операционной эффективности административных процессов, технологий управления эффективностью на муниципальном уровне.

Образовательные сессии проводились ведущими управленцами страны, представителями федеральных и региональных органов власти, экспертами и практиками государственного управления.

**Результаты:**

Участие во втором модуле программы позволило:

- получить современные инструменты стратегического и командного управления;

- обменяться опытом с коллегами из других регионов;

- выстроить новые профессиональные связи и укрепить деловые контакты;

- определить направления личного и командного развития в системе муниципального управления.

**Заключение:** Участие в модуле «Операционная и командная эффективность» программы «Школа мэров» предоставило ценный набор современных

управленческих технологий. Полученные знания и подходы будут применены в работе местной администрации города Инкермана для оптимизации внутренних процессов, усиления командной слаженности, эффективной реализации проектов развития и улучшения качества жизни жителей муниципального образования.